

株式会社水清建設行動計画書

子育て世代が男女問わず仕事と家庭を両立しながら、その専門技量を十分発揮できる職場環境を目指し、次の行動計画を策定する。

h

1. 計画期間 平成30年5月1日～平成33年4月30日までの3年間

2. 内容

目標1:ロールモデルである女性社員を子育て中の女性従業員にメンターとして配置し、当該労働者が継続して働き続けるため継続して支援する

〈対策〉

平成30年 5月 メンター選出

平成30年 6月～ 上記期間中継続して支援する

目標2:次世代育成支援として地域の子どもの健全育成のため、子ども・子育てに関する地域貢献活動の実施をする。

〈対策〉

平成30年6月～ 上記計画期間中、年2回以上は地域貢献活動を実施する。