

## 株式会社水清建設 行動計画

女性が能力を発揮し活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 平成31年1月1日～平成33年12月31日

2、当社の課題

- (1) 女性の応募がなく、女性技術者がいない。
- (2) 採用された女性ほとんどが事務職に配置されている。
- (3) 女性管理職が少ない

3、目標

目標1 計画期間内に女性を1人以上採用し、女性技術者として現場に配属する。

〈取組内容〉

- ・2019年1月～ 女性が活躍できる職場であることを積極的広報・求人活動を行い、イメージアップを図る。
- ・2019年3月～ 女性を配属するうえでの課題を抽出し、解決策を検討する。
- ・配属後、定期的にフォローアップ・ヒアリングを実施する

目標2 キャリアアップにつながるセミナーや研修会等へ女性社員を参加させる。