

株式会社水清建設 行動計画

女性の積極的採用と職域拡大を目指し、仕事と家庭の両方においてすべての社員が最大限活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 令和4年1月1日～令和9年12月31日

2、当社の課題

- (1) 女性の採用が少ない
- (2) 女性職員のほとんどが事務系採用で配属に偏りがある
- (3) 女性管理職が少ない

3、目標

目標1 計画期間内に女性を1名以上採用する

〈取組内容〉

- ・2022年1月～ 女性が活躍できる職場であることを積極的広報・求人活動を行い、イメージアップを図る。
- ・2022年7月～ 求職者が「働き続けることができる会社」としてイメージできるように、ロールモデルとしての女性管理職と女性技術者が企業ガイダンス等で魅力を伝える。

目標2 部門の壁を越えた柔軟な組織体制を構築し、女性社員のマルチスキル化による職域拡大の推進と、多角的な視点を持つ社員への育成を行う

〈取組内容〉

- ・2022年5月～ マネジメント層を対象にした女性のキャリア形成理解への研修
- ・2022年6月～ 全社員に取組みの目的と内容を説明
- ・2022年7月～ 各部業務の洗い出し
- ・2023年1月～ 課題の可視化と解決に向けた検討と取り組み
- ・2023年6月～ 実施

目標3 計画期間内に女性管理職を現在の16%から20%に引き上げる

〈取組内容〉

- ・2022年1月～ 管理職による女性社員の育成計画書作成
- ・2022年2月～ 外部主催の管理職研修に参加させる
- ・2024年5月～ 女性管理職登用検討